

# Brochure Institucional Empresas

---



VALOR EMPRESARIO





## Quienes somos

Somos un equipo de profesionales expertos en estrategia de gestión del capital humano y comunicación, enfocados en resultados. Nos especializamos en la resolución exitosa de proyectos complejos que requieren de un cambio cultural, un asesoramiento cercano o una mejora en el posicionamiento de imagen. Nos valemos de la última tecnología y avances en las ciencias del comportamiento y las técnicas innovadoras aplicadas a la gestión, digitalización de procesos, la medición, la comunicación y el posicionamiento estratégico. Nos avala nuestra amplia experiencia brindando servicio a Empresas Privadas e Instituciones Públicas con alcance nacional e internacional.

## Que nos distingue

### Visión y Enfoque

Brindamos consultoría y acompañamiento con una visión de Socio Estratégico del Cliente y un enfoque hacia los Resultado, utilizando diversas metodologías propias de gestión centradas en el diseño e implementación de métricas precisas de análisis y tácticas de acción.

### Respaldo y trayectoria

Nuestro equipo de consultores cuentan con una importante trayectoria profesional y sólida experiencia liderando áreas clave en Empresas y/o Instituciones Públicas regionales, nacionales y multinacionales (“experiencia de trinchera”). Lo que nos brinda un amplio entendimiento de las diferentes situaciones que experimenta el cliente, pudiendo accionar bajo un enfoque realista, oportuno y con conocimiento de campo.

### Cercanía e involucramiento

En esencia, nos transformamos en verdaderos socios estratégicos de nuestros clientes, integrándonos con sus equipos de trabajo, comprendiendo los puntos críticos de su negocio y actuando en consecuencia, asegurando el logro de los resultados convenidos.





# SERVICIO A EMPRESAS

En **VE** nos especializamos en ciencias del Comportamiento Humano aplicadas a la Gestión y la Comunicación Estratégica en Empresas e Instituciones. Nuestros vínculos con los principales centros de estudios en Neurociencias nos permiten estar a la vanguardia en el conocimiento y aplicación práctica de los últimos avances en la materia. Atributos que, sumados a la experiencia empresarial de nuestros consultores, nos transforman socio ideal para la concreción de sus **POLÍTICAS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**, sus estrategias de **CAPITAL HUMANO**, **COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL** y **RELACIONES INTRA E INTERINSTITUCIONALES**.

## GESTION DE CAMBIO CULTURAL

Ya sea que tenga una necesidad urgente de mejorar el desempeño de su negocio, una implementación crítica o un vehemente deseo de reinventar su negocio para mantenerse por delante de la competencia, VE le brindará la experiencia, las herramientas y los materiales que necesita para alcanzar su máxima ambición. **IMPULSAMOS EL CAMBIO** alineando el liderazgo con una visión compartida de lo que puede ser el futuro y movilizándolo a la organización para lograrlo con soluciones innovadoras, de escalado rápido y el desarrollo de habilidades necesarias para mantener su éxito y un desempeño sostenido.





## RENTABILIDAD DEL CAPITAL HUMANO

Como Consultora especializada en Capital Humano, en VE reforzamos el concepto de que las personas son el único capital con poder inherente para generar valor y desarrollar una ventaja competitiva sustentable en las organizaciones. Las demás variables (efectivo, tecnología, materiales, edificios) no ofrecen más que potenciales inertes, sin la intervención humana adecuada. Para lograr gestionarlo, resulta imprescindible poder cuantificar la **CONTRIBUCIÓN DEL CAPITAL HUMANO** a los resultados corporativos. Nuestro modelo le permitirá medir la productividad, los costos humanos y realizar proyecciones en tres niveles críticos: 1) Organizacional (contribución a los objetivos corporativos); 2) Funcional (impacto en la mejora de procesos); 3) Gestión de personas (valor aportado por el área de RRHH).

## PROCESO DE VALORACION EMPRESARIAL y MEJORA CONTINUA

Contamos con un exclusivo **PROCESO DE MEDICIÓN** y **VALORACIÓN EMPRESARIAL**, cuya implementación permite tomar decisiones oportunas con impacto directo en el diagnóstico, administración y optimización del Capital Humano en su Empresa. Permitiendo identificar el grado de involucramiento del personal, sus demandas concretas, cuestiones asociadas al liderazgo, entre otras estratégicas dimensiones; y definir, basado en indicadores, políticas internas efectivas y planes de mejora continua ajustados a la realidad.





## COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS

Desarrollamos e implementamos estrategias de comunicación para el manejo **de SITUACIONES DE CRISIS**, conflicto coyuntural o cambios en la cultura empresarial. Así mismo brindamos servicio de auditoría de sus **PROCESOS INTERNOS DE COMUNICACIÓN** y asesoramiento sobre canales, contenidos y acciones que conecten e involucren a líderes y empleados con la estrategia corporativa de su organización.

## RELACIONES INSTITUCIONALES Y ASUNTOS PÚBLICOS

Brindamos asesoramiento o representación corporativa con el objetivo de contribuir a la **CREACIÓN DE VALOR EMPRESARIAL** a través de un sistema articulado y estable de relaciones externas (Administración Pública, Cámaras, Sindicatos, ONG's) con el fin de asegurar la adecuada representación de los intereses de nuestros clientes en las diferentes fases del proceso de toma de decisiones públicas.





## Contacto



+54 9 3516588656



+34 655723962



[contacto@valorempresario.com](mailto:contacto@valorempresario.com)



Córdoba - Argentina



# Anexo

## Servicios desglosados

### Servicios de Nivel Estratégico

Nos especializamos en brindar asesoramiento y acompañamiento cercano para optimizar el diseño e implementación de sus estrategias de **Capital Humano**, **Comunicaciones Sensibles** y **Relacionamiento Institucional**.

#### ASPECTOS HARD

- Diseño e implementación de indicadores de gestión del negocio y aporte del Capital Humano.
- Rentabilidad en Gestión Humana: Establecimiento de la rentabilidad en procesos internos de RRHH, componente necesario para la reducción de costos y eficiencia operativa.

#### ASPECTOS SOFT

- Acompañamiento en procesos estratégicos de definición de Visión, Misión y Valores corporativos.
- Asesoría y desarrollo de Altos Mandos
- Psicología Organizacional y gestión de conflictos.
- Gestión de cambios en Procesos Culturales (Implementaciones de tecnología, Fusiones, Adquisiciones, Cultura, etc.).
- Diagnóstico de riesgos psicosociales.
- Manejo de stress para Directivos.
- Coaching y mentorías.





## COMUNICACIÓN E IMAGEN

- Asesoría y mentoría personalizada al CEO y Directorio en imagen personal y corporativa con bases Neurocientíficas.
- Asesoría y mentoría al CEO y Directorio en Comunicación Interna y Externa.
- Auditoría de imagen y comunicación 360°
- Media Training (escenarios, gestión de medios, discursos, mensajes clave, etc).
- Comunicación de Crisis y manejo de situaciones conflictivas.
- Responsabilidad Social Empresaria (RSE)

## ASUNTOS PÚBLICOS

- Asesoría en estrategias y acciones relacionadas con Gobiernos y Sindicatos (Relacionamiento, negociaciones, etc.).
- Asesoría sobre vinculación Empresa/Estado.





## Servicios de Nivel Táctico

Consideramos que el éxito de la Empresa está dado por una correcta implementación de su estrategia y de las acciones preventivas, correctivas y de desarrollo necesarias para su consecución.

### ASPECTOS HARD

- Análisis y Descripción de puestos
- Valoración de Puestos
- Evaluación de Desempeño
- Diseño del Plan de Capacitación e Inducción
- Encuesta de Clima y valoración Corporativa (Detección de Clima laboral, Compromiso, favorabilidad con la empresa/directivos y detección de necesidades concretas y proceso de mejora continua).
- Planificaciones de carrera
- Planes de sucesión

### COMUNICACIÓN

- Sistemas de Comunicación Interna
- Planificación de Programas y Acciones de RSE

### ASPECTOS SOFT

- Construcción de Grupos Productivos de Alto Impacto.
- Compensaciones y beneficios no salariales.
- Planes de Retención de Talentos
- Formación y herramientas para la toma de decisiones.



## Servicios de Nivel Operativo

Asesoramos y acompañamos a sus jefaturas tácticas en el diseño, implementación y consolidación de las diferentes prácticas que hacen a la correcta gestión del Capital Humano y su impacto en la Estrategia y el Negocio.

### ASPECTOS HARD

- Estructura orgánica, procesos y procedimientos.
- Desarrollo e Implementación de Políticas de Personal.
- Diseño del régimen disciplinario: Reglamento Interno y Sanciones.
- Desarrollo de Tablero de Control Operativo de RRHH: reportes de ausentismo, horas extras, dotación, accidentes, capacitación, productividad, costos de mano de obra, etc).

### ASPECTOS SOFT

- Construcción de Grupos Productivos de Alto Impacto.
- Formación y capacitación

